

Первичная профсоюзная организация  
Профсоюза работников народного образования  
и науки РФ  
Муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа села Конеево»  
Председатель *С.С. Мальков* С.С. Мальков  
*С.С. Мальков* 2020г.

Муниципальное бюджетное  
общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа  
села Конеево»



*Л.В. Орлова*

2020г.

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

на 2019-2022 г.г.

Муниципального бюджетного общеобразовательного  
учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа села Конеево»

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
ГКУ «НЕВЬЯНСКИЙ ЦЗ»  
• 24 • июля 2020 г.  
Запись за № 21-Д

## **Пояснительная записка**

Коллективный договор распространяется на всех сотрудников МБОУ СОШ с. Конево

### **Раздел 2. Трудовой договор (эффективный контракт). Гарантии при заключении и расторжении трудового договора (эффективного контракта). Обеспечение занятости. Подготовка и переподготовка кадров.**

**2.2.3.** Педагогическим работникам, которым до досрочного назначения трудовой пенсии в связи с педагогической деятельностью осталось менее пяти лет, педагогическая нагрузка устанавливается в размере не меньше, чем за одну ставку заработной платы при наличии соответствующей учебной нагрузки в образовательном учреждении.

**2.2.5.** Вносить в бумажные и электронные трудовые книжки работников записи о награждении работников профсоюзными наградами в порядке, определённом «Правилами внутреннего трудового распорядка» (Приложение №1).

### **Раздел 3. Рабочее время и время отдыха**

**3.1.16.** Устанавливать рабочее время, время отдыха и оплату труда для женщин, работающих в сельской местности, с учётом установленных для них постановлением Верховного Совета РСФСР от 01.11.1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»:

-сокращенной 36-часовой рабочей недели, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена иными законодательными актами, с выплатой заработной платы в том же размере, что и при полной продолжительности еженедельной работы;

-одного дополнительного выходного дня в месяц без сохранения заработной платы по желанию работника.

- установление оплаты труда в повышенном размере на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на 2 части.

1. В приложении 6 коллективного договора в пункте 1 в 6 абзаце шестую позицию нумерованного списка заменить на «б. доплаты за выполнение обязанностей, не входящих в оплату по основной и компенсирующей части ФОТ.»
2. В приложении 6 коллективного договора в пункте 1 в 10 абзаце слова «в соответствии с данным Положением.» заменить на «в соответствии с приложениями с 1 по 7 данного Положения.» .
3. В приложении 6 коллективного договора в пункте 2 в 5 абзаце слова «от качества и объема работы.» заменить на «от качества и объема работы, с учетом объема стимулирующей части ФОТ.».
4. В приложении 6 коллективного договора, в пункте 5, 1 абзац заменить на «Доплаты определяются Перечнем видов деятельности и оснований для доплат сотрудникам Учреждения (приложение № 7). Устанавливаются в денежном выражении, исходя из объемов стимулирующей части фонда оплаты труда, с указанием конкретных сроков их выплат.»
5. В приложении 6 в таблицах основаниях для выплат заголовки «Размер выплат» заменить на «Рекомендуемый размер выплат», увеличить размер выплат на 50 %.
6. В приложении 6 коллективного договора в приложении №7 пункт «- основанием для постоянных доплат считать так же непрерывный отраслевой стаж (5 лет, 10 лет, 15 лет, 20 и более лет)» заменить на «- основанием для доплат считать так же непрерывный стаж работы в образовательном учреждении (5 лет, 10 лет, 15 лет, 20 лет, 25 лет, 30 и более лет)»

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575794

Владелец Орлова Лариса Вячеславовна

Действителен с 01.04.2021 по 01.04.2022