

«ОТ РАБОТНИКОВ»

Председатель профсоюза
Али Н.Л.Ахметова

«24» апреля 2025г.



**Дополнительное соглашение к коллективному договору
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения
«Средняя общеобразовательная школа села Конево»
на 2024- 2027 г. г.**

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
В М.П. «Средняя школа с. Конево»
«28» апреля 2025 г.
Лист № 15-Д

Стороны, заключившие Коллективный договор: работодатель в лице его представителя – директора Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа села Конево» Каракиной Натальи Валерьевны (далее – работодатель), и работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Ахметовой Натальи Леонидовны в целях соответствия коллективного договора трудовому законодательству и иным нормативным правовым актам на основании Трудового Кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

1. Настоящим дополнительным соглашением стороны договорились на основании решения общего собрания трудового коллектива, (протокол заседания общего собрания трудового коллектива) № 1 от «16 » апреля 2025 года) в соответствии со ст. 44 ТК РФ внести в коллективный договор следующие изменения:

1.1. Подпункт 4.1.16 пункта 4.1. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

«В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 марта 2024 года № 398 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2021 года № 2382» за классное руководство ежемесячно выплачивается денежное вознаграждение педагогическим работникам образовательных организаций (далее – вознаграждение) за счет средств поступающих из федерального бюджета, составляет 10000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе в образовательной организации.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения за счет средств, поступающих из федерального бюджета, в размере 10000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счет средств краевого бюджета.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы».

1.2. Подпункт 4.2.21 пункта 4.2. раздела 4 «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

В соответствии со статьей 152 ТК РФ сверхурочная работа за первые два часа оплачивают не менее чем в 1,5 размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2. Изменения и дополнения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 сентября 2024 года.

Протипмеровано и протиптиуровано

« 11 » _____) лист.

Директор МРХОУ _____

_____ с.п.с. Колево

_____ с.п.с. Крайнина



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 520251343390373548250310750880108285629354443865

Владелец Каракина Наталья Валерьевна

Действителен с 26.05.2025 по 26.05.2026